湖南大学后勤保障部文件

后保行字〔2020〕1 号

关于印发《湖南大学后勤保障部领导班子成员公约》的通知

各中心、各科室：

《湖南大学后勤保障部领导班子成员公约》已经后勤保障部 2020 年第 1 次党政联席会议讨论通过，现予以印发。

附件：湖南大学后勤保障部领导班子成员公约

湖南大学后勤保障部

2020 年 5 月 12 日

附件：

湖南大学后勤保障部领导班子成员公约

后勤保障工作是学校事业的重要组成，是学校高质量发展的重要保障，是学校精细化管理的重要领域，是建设幸福文明美丽校园的重要力量；后勤保障领域是落实立德树人根本任务的重要阵地，是全面从严治党、强化风险防控的重要部位。为加强后勤保障部领导班子建设，不断提高班子成员履职能力和管理水平，发挥“头雁”作用，做到正己正人，建设一支忠诚干净担当的后勤保障队伍，后勤保障部领导班子的同志要在以下八个方面走在前、做表率。

一是在做到“两个维护”上走在前、做表率。把旗帜鲜明讲政治的要求刻印于心、落实于行，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决贯彻落实党中央、部党组和校党委各项决策部署、调度要求，不打折扣、不搞变通、不推诿扯皮。严格执行重大事项请示报告制度，把请示报告和履职尽责统一起来，既牢记授权有限，该请示的必须请示，该报告的必须报告，又牢记守土有责，该负责的必须负责，该担当的必须担当。坚决扛起为党育人、为国育才的政治责任，自觉将严守政治纪律和政治规矩贯穿学校后勤保障工作各方面、全过程，以实际行动诠释忠诚，以工作成效体现担当。

二是在强化理论武装上走在前、做表率。带头深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学思践悟中筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。切实用习近平总书记关于教育的重要论述武装头脑、指导实践、推动工作。积极参加中心组、专题报告、干部培训、“三会一课”等集体学习，结合本职工作撰写学习心得和研究报告；带头讲党课，积极为干部职工培训授课。

三是在践行初心使命上走在前、做表率。树牢以师生为中心的发展思想，践行全心全意为师生服务的宗旨意识，把师生员工对美好校园生活的向往作为奋斗目标，聚焦立德树人根本任务，坚持不懈为师生员工做好事、办实事、解难事，注重解决师生最急最忧最盼的紧迫问题，着力解决师生的操心事、烦心事、揪心事，把后勤服务做到师生心坎上。

四是在提高治理能力上走在前、做表率。深入贯彻落实学校党委关于后勤保障体系改革的决策部署，准确把握改革主要任务，扎实抓好改革措施落实，做到月有所成，年有所就，一步一个新气象。推动后勤管理服务领域制度建设，坚决维护制度权威，带头强化制度执行，不断提高治理效能。把狠抓落实作为开展工作的主要方式，善于把学校党委行政的决策部署转化为具体任务，奔着目标去，盯着问题改，一件事情一件事情狠抓落实，一个节点一个节点往前推进。强化组织文化建设，着力涵养后勤文化，激发后勤育人动力，

自觉发挥后勤保障体系劳动教育、服务育人的主阵地、主渠道作用。坚持问题导向，树立量化思维，推行目标管理，强化绩效考核，对标一流找差距，拓宽视野谋发展，立足精细化管理，推动高质量发展，全面提升后勤服务质量和水平。严格管理下属，层层压实责任，激发干部职工工作投入的积极性，提高执行力。树牢安全发展理念，强化主体责任落实，牢牢守住安全生产底线。

五是在努力增强本领上走在前、做表率。带头克服“轻视后勤工作、以为后勤工作不是重要的专门的科学、不需要有系统的学习、不需要精通业务”的错误观点，增强立德树人使命感和服务师生责任感，增强学习新知识、掌握新本领的自觉性和紧迫感，知湖大、爱湖大，干一行、专一行，把工作当学问做，把问题当课题解，努力学习、加强实践，在学习中深化认识，在实践中提升境界，不断提高管理水平，脚踏实地，沉到一线，在“三服务、三育人”的奉献中发光发热。

六是在涵养政治生态上走在前、做表率。不折不扣执行新形势下党内政治生活的若干准则和党内监督条例，建设政治生活严肃认真、民主集中制执行到位，团结和谐、风清气正的领导集体。带头维护清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，干干净净的社会关系，坚决抵制亲亲疏疏、拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气，决不允许拉帮结派、搞小圈子，决不允许跑官要官、封官许愿，着力营造干事创业的良

好氛围。充分发扬民主，广泛听取意见，完善群众参与、专家咨询和集体决策相结合的决策机制，保证决策的科学民主。

七是在改进工作作风上走在前、做表率。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉践行“三严三实”要求，坚决反对“四风”，尤其是力戒形式主义、官僚主义，发挥示范表率作用，在执行党的政策规定和遵守公共秩序上，要求干部群众做到的，班子同志要首先做到。树立正确政绩观，有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，发扬钉钉子精神，脚踏实地地干。发扬斗争精神，增强斗争本领，敢于面对矛盾、困难，积极分析解决，主动承担责任，敢于批评教育，杜绝不作为、慢作为、乱作为现象。分管工作出现突发事件时要在第一时间到达现场及时处置，并立即向主要领导汇报和与学校相关职能部门领导沟通，事后上交总结分析报告。

八是在永葆清正廉洁上走在前、做表率。时刻保持敬畏之心，坚持以身作则，当好廉洁自律的标杆。注重家庭、家教、家风，管好亲属和分管单位工作人员。时刻警惕被“围猎”、被腐蚀的风险，在同管理服务对象、服务合作伙伴打交道时注意把握分寸，守住底线，做到公私分明，保持“亲清”的“安全距离”。认真落实“一岗双责”，常抓不懈、狠抓到位，推动业务和党建深度融合。大力支持后勤纪委履行监督职责，自觉接受监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。